

عنوان مقاله:

سازمان و مطالعه تاثیر نظامهای کاری با عملکرد بالا و نقش شایستگی مدیران بر عملکرد آن و بررسی نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی و اعتماد درون سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مریم حیدری کیا - دکتری مدیریت دولتی منابع انسانی

فاطمه حیدری کیا - دانشجوی کارشناسی ارشد نرم افزار دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

شاهرخ رضایی فر - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

سیاوش مرادی مکرم - کارشناسی ارشد برنامه ریزی شهری

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر نظامهای کاری با عملکرد بالا و نیز تاثیرات شایستگی مدیران و روشهای تعیین مدیران شایسته و بر سایر متغیرها سازمانی همچون عملکرد سازمان انعطاف پذیری منابع انسانی اعتماد درون سازمانی مورد توجه بسیاری از پژوهشگران قرار گرفته است این پژوهش به مطالعه تاثیر به کارگیری نظامهای کاری با عملکرد بالا و نقش شایستگی مدیران سازمان بر افزایش عملکرد سازمانی و همچنین بررسی نقش میانجی انعطاف پذیری منابع انسانی و لزوم توجه به اعتماد درون سازمانی در این ارتباط می پردازد. در پایان بر مبنای این یافته ها، پیشنهاداتی برای پژوهشهای آتی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

نظامهای کاری، شایستگی مدیران، عملکرد سازمانی، انعطاف پذیری، اعتماد درون سازمانی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465915>

