

عنوان مقاله:

تاثیر میزان نوآوری سازمان در سرمایه دانشی کارکنان بانک پارسیان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم حسن نژاد راباد - گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی واحد ساوه دانشگاه آزاد اسلامی ساوه ایران

فیروز دیندار فرکوش - گروه مدیریت واحد تهران جنوب دانشگاه آزاد اسلامی تهران ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی پژوهش حاضر تعیین تاثیر نوآوری سازمانی بر سرمایه دانشی کارکنان بانک پارسیان بود جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه شعب بانک پارسیان شمال تهران تشکیل دادند که تعداد 230 کارمند روش نمونه گیری تمام شمار به عنوان نمونه انتخاب شدند. در پژوهش حاضر از پرسشنامه نوآوری سازمانی سرمایه دانشی یونتیس 1998 استفاده شد در پژوهش حاضر برای تجزیه و تحلیل داده ها در آمار توصیفی از فراوانی درصد فراوانی میانگین انحراف استاندارد جدول و نمودار ها استفاده شد و با استفاده از نرمافزار یافته ها نشان داد نوآوری سازمانی بر سرمایه دانشی و مولفه های آن تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

نوآوری سازمانی، سرمایه دانشی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465986>

