

عنوان مقاله:

نقش و تأثیر نوع استخدام در شکل گیری روابط رسمی و غیررسمی در سازمانها

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فاطمه شعبانی - دانشکده مهندسی صنایع و سیستمهای مدیریت، دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران

عباس افزاره - دانشکده مهندسی صنایع و سیستمهای مدیریت، دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران

سیدمهتا مرتضویان فارسانی - دانشکده مهندسی صنایع و سیستمهای مدیریت، دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی یک از مهمترین ابزارهای استراتژیک هر سازمان محسوب می گردد و امروزه توجه به منابع انسانی نه فقط از جهت نقشهای متداولی که دارد بلکه تاثیر ا بر سایر عوامل دارای اهمیت می باشد این تحقیق به بررسی شبکه های اجتماعی با توجه به روابط رسمی و غیررسمی کارکنان می پردازد. در این تحقیق به دنبال بررسی این فرضیه هستیم که نقش و تاثیر انواع استخدام در شکل گیری این روابط را در سازمان ها بررسی می نمایم روش تحقیق از نوع پیمایشی می باشد به طوری که از طریق از توزیع پرسشنامه در بین کارکنان اطلاعات به دست آورده را براساس آزمون فرضیه ها قضاوت نمودیم با توجه به آزمون به عمل آمده فرضیه مورد نظر تایید قرار نگرفت و مشاهده گردید که در روابط رسمی نقش سلسله مراتب دارای اهمیت می باشند البته در تحقیق مشخص شد که بخش اداری و منابع انسانی بیشترین ارتباط رسمی را در سازمان دارد .

کلمات کلیدی:

استخدام رسمی، استخدام پیمانی، طیف لیکرت، شبکه اجتماعی، روابط رسمی ، رابط غیر رسمی، سلسله راتب، چرخش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466012>

