

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر استرس شغلی کارکنان در سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

زهره موسوی کاشی - استادیار گروه مدیریت صنعتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

زهره میرزایی - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

## خلاصه مقاله:

استرس سازمانی یک عامل بسیار مهم و تاثیرگذار بر سلامت سازمانی و بهداشت پرسنل در نظر گرفته شده است. بر رفتار کارمندان در سازمان تاثیر گذاشته و تاثیر گسترده ای بر انگیزه و رضایت کارکنان دارد. هدف این پژوهش بررسی عوامل موثر بر استرس شغلی پرسنل در (سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی) میباشد این مطالعه به صورت تحلیلی توصیفی به صورت مقطعی بر روی 143 نفر از کارکنان سازمان زمین شناسی و اکتشافات معدنی انجام شده است. - به منظور بررسی استرس شغلی و فاکتورهای موثر بر آن از پرسشنامه HSE استفاده شده است. در نهایت داده های به دست آمده از طریق پرسشنامه، توسط نرم افزار SPSS ویرایش 20 تحلیل شده اند. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین متغیرهای شغلی (تقاضا، کنترل، حمایت از همکاران، حمایت مدیران و سرپرستان، ارتباط، نقش، تغییر) و بروز استرس شغلی رابطه معنی دار وجود دارد. فاکتورهای سن، جنسیت و تحصیلات تاثیری در میزان استرس نداشته است و کارکنان با قرارداد معین نسبت به کارکنان با نوع قرارداد رسمی، پیمانی و شرکتی استرس کمتری نسبت به نقش خود در پیشرفت سازمان و نحوه انجام وظایف خود احساس می کنند. بر اساس یافته های این پژوهش پیشنهاداتی برای جلوگیری از ایجاد استرس کاری و در نهایت فرسودگی شغلی مطرح شده است

## کلمات کلیدی:

استرس، تقاضا، کنترل، حمایت از همکاران، حمایت مدیران و سرپرستان، ارتباط، نقش، تغییر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466041>

