

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی (مورد مطالعه: آموزش و پرورش شهرستان چالوس)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

یاسر رئیسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تشکیلات و روشها، دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی

مطهره رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تشکیلات و روشها، دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی

محمدرضا بابایی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی -

خلاصه مقاله:

عدالت یکی از آرمان هایی است که انسان در طول تاریخ در ابعاد اخلاقی، سیاسی و اجتماعی به آن توجه داشته است. عدالت یکی از خواسته های درونی انسان ها است. تمام انسان ها در هر زمان و مکان خواستار عدالت می باشند و همواره در زندگی خود از آن دم می زنند و از نابرابری و تبعیض بیزاری میجویند. تحقق عدالت اجتماعی بدون تحقق عدالت سازمانی ممکن نیست و عدالت سازمانی تحقق در همه فعالیت ها، رفتارها و گرایش های افراد سازمانی است. این بدان معنی است که چنان چه جنبه های خوب و بد زندگی اجتماعی به صورت منصفانه و عادلانه توزیع شود افراد متعهدتر شده و تمایل بیشتری به فداکاری برای جمع نشان خواهند داد. متقابلاً هنگامی که رخدادهای ناعادلانه نمود و ظهور بیشتری در روابط اجتماعی پیدا می کند افراد تمایل کمتری به وفاداری و تلاش در جهت اهداف سازمانی و اجتماعی نشان میدهند. در این پژوهش سعی کردیم تا رابطه بین ابعاد عدالت سازمانی و مولفه های تعهد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش شهرستان چالوس را تبیین نماییم. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و از 950 نفر با توجه به جدول مورگان تعداد 274 نفر در نظر گرفته شد. در این پژوهش از دو پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوفومورن و تعهد سازمانی آلن و اسمیت استفاده شد

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466092>

