

عنوان مقاله:

آسیب شناسی نظام مدیریت عملکرد کارکنان در دستگاه های اجرایی استان قزوین مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی قزوین

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محمد محسن نجفی زاده - دانش اموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین گروه مدیریت دولتی قزوین ایران

سیدمحمد زاهدی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین گروه مدیریت دولتی قزوین ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به آسیب شناسی نظام مدیریت عملکرد کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی قزوین با هدف افزایش بهره وری کارکنان و در نتیجه افزایش بهره وری سازمان می پردازد این تحقیق از نظر هدف واز نظر اجرا توصیفی پیمایشی واز شاخه میدانی می باشد در این پژوهش از روشهای آماری توصیفی و استنباطی جهت تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شده است . نتایج حاصل از آن است که آسیب های نظام مدیریت عملکرد کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی قزوین عبارتند از: سیستم ارزیابی عملکرد نامناسب، نبود پیوند میان سیستم حقوق و پاداش و مدیریت عملکرد عدم استفاده از فناوری اطلاعات در نظام مدیریت عملکرد کمبود منابع لازم جهت اجرا و پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد عدم تعهد مدیران نسبت به مدیریت عملکرد عدم استفاده از مدیریت عملکرد در مدیریت روزانه پایین بودن سطح شناخت دانش و مهارت کارکنان نسبت به نظام قوانین چوامع در ارتباط با نظام مدیریت عملکرد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، مدیریت عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466127>

