

عنوان مقاله:

الویت بندی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه ها با استفاده از روش cpras

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

فاطمه توکلی - گروه مهندسی صنایع واحد تهران شمال، دانشگاه پیام نور تهران ایران

خلاصه مقاله:

تداوم تعهد فرد به نظام اجتماعی و اهداف سازمانی ریشه در رضایت از خود سازمان و جامعه ای دارد که فرد در آن زندگی می کند نارضایتی شغلی اکثریت اعضای یا قشر قابل توجهی از افراد برای هر نظام اجتماعی و عملکرد سازمانی خطرناک است چرا که تداوم و گسترش آن باعث کمرنگ شدن تعهد افراد نسبت به نظام ارزشی و اهداف نظام و اعتماد آن ها به سایر اعضا گردیده و چه بسا منشا بسیاری از ناهنجاری اجتماعی می گردد. بنابراین هدف پژوهش حاضر مقایسه رتبه بندی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان با استفاده از تکنیک کوپراس و ارایه راهکارهای عملی و مناسب جهت افزایش رضایتمندی و کارایی آنان می باشد.

کلمات کلیدی:

سازمان، رضایت شغلی، کوپراس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466129>

