

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اهمال کاری (مورد مطالعه: سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

محمدابراهیم حسینیان - کارشناس ارشد دولتی گرایش تحول و رئیس یکی از مراکز سازمان مورد مطالعه

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اهمالکاری کارکنان به مرحله اجرا درآمده است. جامع آماری این تحقیق را کلیه کارکنان سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد که 131 نفر می باشند در نظر گرفته شده است. نمونه آماری در این پژوهش با استفاده از فرمول کوکران 96 نفر و از روش نمونه گیری به شیوه تصادفی ساده انتخاب شدند. این تحقیق از حیث هدف کاربردی قلمداد می شود. ابزار مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه بود. و پس از اجماع نظر خبرگان در مورد عوامل موثر بر اهمال کاری نهایی تایید، که پس از تایید روایی و پایایی در سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد مورد ازمون قرار گرفت تهیه گردید. در این پژوهش از روایی صوری و روایی اعتبار محتوا استفاده گردیده است.

کلمات کلیدی:

اهمالکاری، روش دلفی، سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466169>

