

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و چابکی نیروی کار (مطالعه موردی: واحد نساجی بافتینه شهرستان ملایر)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سمانه ترابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی داخلی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر ایران

فریدون سهیلی - استاد و عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر ایران

محمدعظیم خدایاری - استاد و عضو هیئت علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر ایران

خلاصه مقاله:

در عصر کنونی سازمانها دریافته اند که عمر آنها تداوم نخواهد داشت مگر اینکه تمرکز خود را بر سازگاری با تغییرات محیط کسب و کار و پاسخ سریع به نیازهای بازار و مشتری قرار دهند و برای رسیدن به این هدف، رویکرد نوین تولید چابک را توسعه دهند. تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین هوش سازمانی و چابکی نیروی کار در واحد نساجی بافتینه شهرستان ملایر صورت پذیرفت که در این تحقیق از مدل کوهنسال و همکاران 2010 ایروانی و کریشنامورسی 2007 استفاده شده است این تحقیق براساس هدف یک تحقیق کاربردی از منظر زمان مقطعی و براساس نوع داده ها یک مطالعه ی کمی به شمار می آید.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، چابکی، چابکی نیروی کار، شرکت بافتینه شهرستان ملایر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466186>

