

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سکوت سازمانی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی در سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی گلستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محسن ملک محمدی - گروه مدیریت واحد علی آباد کتول دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد کتول ایران

مریم سلیمانی شیرنگی - گروه مدیریت واحد علی آباد کتول دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد کتول ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سکوت سازمانی با تعهد سازمانی و رضایت شغلی در سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی گلستان را بررسی می کند پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی پیمایشی و همبستگی محسوب می گردد. جهت انتخاب نمونه مناسب از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. برای بررسی و تجزیه و تحلیل داده های حاصل از بخش آمار توصیفی و استنباطی پژوهش از نرم افزار علوم اجتماعی SPSS استفاده شده است نتایج نشان داد که سکوت سازمانی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی رابطه معناداری دارد و در این راسا 2 فرضیه اصلی و 6 فرضیه فرعی تایید شدند و در انتها پیشنهاداتی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، دانشگاه علوم پزشکی گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466197>

