

عنوان مقاله:

بررسی مدل‌های بلوغ مدیریت پروژه به عنوان ابزار ضروری جهت تعالی سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک پروژه (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی ضیایی - کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت

طهماسب مظاهری - عضو هیئت علمی دانشکده فنی دانشگاه تهران

محسن قدمی - دانشیار دانشگاه علوم و تحقیقات

خلاصه مقاله:

امروزه مسئله عمده مطرح در حیطه مدیریت پروژه بیش از آنکه تکنیک‌های خاص مدیریت پروژه ها باشد، نحوه نهادینه سازی مدیریت پروژه در سازمان‌های پروژه محور و بهره مندی از مزایای دراز مدت ناشی از آن میباشد. مدل‌های بلوغ که ابتدا در حیطه پروژه های نرم افزاری توسط مدل بلوغ قابلیت (CMM) معرفی گردیده اند در حال حاضر در پیکره دانش مدیریت پروژه نیز مطرح شده و از اهمیت خاصی برخوردار هستند. موسسه بین المللی مدیریت پروژه (PMI) آخرین حلقه از انتشارات خود را تحت عنوان مدل بلوغ سازمانی مدیریت پروژه ارائه کرده است که این خود گواهی بر این مدعاست. در این مقاله هدف بررسی مدل‌های معتبر بلوغ و بررسی رویکرد آنها به تعالی سازمانی میباشد. در این راستا پنج مدل معتبر شناسایی و بررسی شده است که شامل 1- مدل بلوغ سازمانی مدیریت پروژه OPM3 ارائه شده در سال 2003 توسط انستیتو بین المللی مدیریت پروژه (PMI)، این مدل در حال حاضر به عنوان جامعترین مدل در حیطه بلوغ مدیریت پروژه پذیرفته شده است. 2- مدل بلوغ قابلیت یکپارچه (CMMI 2006) انستیتو نرم افزار دانشگاه کارنگی ملون به عنوان پیشرو مدل‌های بلوغ و یکی از پرکاربردترین آنها. 3- مدل بلوغ مدیریت پروژه ارائه شده توسط موسسه PM Solution، 20024 - مدل بلوغ مدیریت پروژه، بر نامه و پرتفولیو P3M3 از موسسه OGC 5 2006 مدل بلوغ مدیریت - پروژه مطرح شده توسط H.Kerzner 2001 میباشد. با توجه به اهمیت و اعتبار بیشتر دو مدل OPM3 و CMMI سعی شده است بررسی آنها به صورت کاملتری صورت گیرد تا بتوان رویکرد آنها را درک نمود. به منظور ساختاردهی و طبقه بندی مدل‌ها به گونه ای که ضمن رساندن مفهوم امکان مقایسه نیز بین آنها وجود داشته باشد. تمامی مدل‌ها علیرغم تفاوت نسبتا عمده در رویکرد و ارکان آنها هر یک از این مدل‌ها در چهار قسمت بررسی شده اند که شامل مقدمه ای بر مدل، ایده های اساسی، سطوح بلوغ و نحوه به کارگیری میباشد.

کلمات کلیدی:

مدل بلوغ، تعالی سازمانی، الگوهای برتر، بررسی تطبیقی، سازمان استراتژی محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/46622>

