

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بکارگیری مدیریت استعداد با بهبود خودشکوفایی کارکنان در سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

لیلا فرقدان سلطان احمدی - گروه مدیریت کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب ایران

یوسف بیگ زاده - گروه مدیریت استادیار دکتری تخصصی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب ایران

یحیی داداش کریمی - گروه مدیریت استادیار دکتری تخصصی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب ایران

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق حاضر بررسی رابطه بکارگیری مدیریت استعداد با بهبود خودشکوفایی کارکنان در سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان شرقی است. برای این منظور بکارگیری مدیریت استعداد با مطالعه کتب مقالات متعدد و کسب نظر کارشناسان امر و طبق مدل اهلای 2007 در شش بعد جذب و استخدام نیروی مستعد؛ شناسایی و تفکیک کارکنان مستعد؛ بکارگیری استعداد توسعه استعداد ایجاد و حفظ روابط مثبت و نگهداری استعدادهای تعریف و خودشکوفایی کارکنان براساس نظریه مزو 1997 تعریف عملیاتی گردیده در این راستا یک فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. حجم نمونه آماری براساس رابطه کوکران 314 نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده است. نتایج حاصل حاکی از تایید فرضیه اصلی و تمام فرضیه های فرعی بوده و نشان داد که بکارگیری مدیریت استعداد و تمامی ابعاد بیان شده با خودشکوفایی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان شرقی رابطه معنی داری داشته است.

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت استعداد؛ خودشکوفایی؛ کارکنان؛ سازمان جهاد کشاورزی استان آذربایجان شرقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/466297>

