

## عنوان مقاله:

مروری بر روش های ارزیابی معماری سازمانی و پیشنهاد روشی مبتنی بر NSGA-II

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مهندسی کامپیوتر و فن آوری اطلاعات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

مرضیه اسکندری - دانشکده مهندسی کامپیوتر، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

اکبر نبی الهی - دانشکده مهندسی کامپیوتر، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

## خلاصه مقاله:

معماری سازمانی رویکردی جهت شناخت مهندسی مدیریت کلیه عناصر سازمان و ارتباطات میان آنهاست. یکی از مهمترین دستاوردهای فعالیت معماری مدیریت کلیه عناصر سازمان و ارتباطات میان آنهاست. یکی از مهمترین دستاوردهای فعالیت معماری سازمانی فراهم آوردن امکان ارزیابی وضعیت جاری سازمان و همچنین شناسایی تحلیل؛ ارزیابی و انتخاب راهکارهای مناسب معماری برای سازمان ها یا به عبارت دیگر ارزیابی معماری سازمانی است هدف در این مقاله بررسی روشهای مختلف ارزیابی معماری سازمان است. سناریوهای کیفی معماری متاثر از ویژگی کیفی مطلوب کیفی است.

## کلمات کلیدی:

معماری سازمانی؛ ارزیابی معماری سازمانی؛ الگوریتم NSGA-II

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/467120>

