

## عنوان مقاله:

اهمیت مدیریت تربیتی از دیدگاه امام علی (ع)

## محل انتشار:

دومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مریم ایزدی شورابی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد

حجت الله مرادی پردنجانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد

## خلاصه مقاله:

در جهان متحول و متغیر امروز، حیات ملت ها بدون اتکا به سلاح تخصص و مدیریت صحیح، کارآمد و مدرن امکان پذیر نیست. به ادعان اکثر صاحب نظران علوم تربیتی و روانشناسی، مسئله نخست انسان امروز، توسعه پایدار و همه جانبه و رها ساختن گریباناز جهل و فقر آموزشی و تربیتی است. بدیهی است رهایی از مشکلات و دستیابی به سطح قابل قبولی از پیشرفت، جز با اندیشه، تفکر و مدیریت صحیح و روابط انسانی و عاطفی شایسته و بایسته امکان پذیر نیست؛ چراکه بدون مدیریت صحیح و سرمایه گذاری کافی در این زمینه، به خصوص در امر تربیت انسان، هرگونه تلاشی بیهوده خواهد بود. در این مقاله که از روش مرور متون و منابع به ویژه تعمق در نهج البلاغه بهره جسته، سعی شده است، با تعریفی از مدیریت و ضرورت و اهمیت آن در اسلام به لزوم مدیریت تربیتی جامعه و نیروی انسانی آن، که یکی از ضرورت های تکنولوژیک مدیریت امروز است، دست یابیم. چراکه هرگونه تغییر و تحول کیفی، منوط به کارآمدی نیروی انسانی جامعه است. و اصول و مبانی اینمهم را از دیدگاه امام علی (علیه السلام) به عنوان مدیر و مدبری کارآمد مورد بررسی قرار دهیم.

## کلمات کلیدی:

مبانی تعلیم و تربیت، امام علی (ع)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/467713>

