

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر نقش نظارتی مدیریت بر اثر بخشی سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

سمانه رشتبر - کارشناس فرهنگی دانشگاه الزهراء(س)

خلاصه مقاله:

اثر بخشی به عنوان برون داد نظام های انسانی و سازمانی زمانی تحقق مییابد که فرآیندهای کاری و رفتاری اصلاح شود و به راحتی بتوان بر فرآیندها مدیریت نمود. رها نمودن فرآیندها و انتظار اثربخشی و اصلاح در زمانی که نتیجه حاصل گردید میسر نیست، بنابراین منطقی این است که جهت تضمین اثر بخشی بر فرآیندهای انسانی، رفتاری و کاری مدیریت شود. در این راستا آنچه منجر به اثربخشی فرآیندها شده و آن را اصلاح می نمایند منابع انسانی توسعه یافته است یعنی از طریق پرورش منابع انسانی در ابعاد شغلی، رفتاری، استاندارد نمودن، خود آموزی و ... می توان به کارآیی فرآیندها و در نتیجه اثر بخشی سازمانی دسترسی پیدا نمود. بر این اساس و باتوجه به نقش و اهمیت توسعه منابع انسانی؛ در این مقاله که با روش مروری انجام شد سعی بر آن است تا کنترل و نظارت که یکی از وظایف مهم مدیران است و بهوسیلهی آن میزان تحقق اهداف سازمانی و اصلاح یا تغییرات لازم در سازمان معلوم میگردد مورد بررسی قرار گیرد و مطالعات نشان داد کنترلی اثربخش خواهد بود که از نوع یادگیرنده باشد. چنین کنترلی، قابلیت پاسخگویی و اجرای به موقع برنامه را بهبود میبخشد، اقدامات کسب و کار حرفهای و اخلاقی را افزایش میدهد و مدیریت خطری ریسک را توسعه می بخشد، ارتباطات، تصمیم گیری و گزارشدهی عملکرد را بهبود می دهد و سرانجام به افزایش کیفیت نتایج کاری منجر می شود.

کلمات کلیدی:

نظارت و کنترل، اثربخشی، مدیریت، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/467714>

