

## عنوان مقاله:

اثرات عدم توجه به نوآوری مدیریت سازمان

## محل انتشار:

دومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

ناصر شاهنازیان - دانش آموخته رشته مدیریت اجرایی از دانشگاه آزاد بناب و مدرس دانشگاه آزاد و دانشگاه جامع علمی کاربردی  
(نویسنده مسئول)

کامظم صلاحی راد - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی از دانشگاه آزاد تبریز

محمدرضا بذلی - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

فرشته صالحی پورمهر - دانش آموخته رشته مدیریت مالی از سازمان مدیریت صنعتی آذربایجان

## خلاصه مقاله:

به هر چیزی که به طور چشمگیر نحوه انجام کار مدیریت را تغییر دهد یا به طور قابل ملاحظه ای شکل های رایج سازمانی را متحول ساخته و از این راه، باعث پیشرفت اهداف سازمانی شود نوآوری مدیریت گفته می شود. می توان گفت، نوآوری مدیریت شیوه کار کردن مدیران را تغییر می دهد و این کار را به صورتی انجام میدهد که عملکرد سازمان را ارتقا می بخشد. این عمل یعنی تغییر رفتار و تغییر شیوه کارکردن مدیرانمی تواند منافع بسیار زیادی را برای سازمان به همراه داشته باشد. نوآوری مدیریت وقتی با انواع نوآوری مقایسه می شود، قدرت بی مثال آن درخلق مزیت رقابتی کامل و ماندگار به چشم می آید. پیشرفت های عمده در کار مدیریت اغلب منجر به جابه جایی در موقعیت رقابتی شده و دراکثر مواقع، مزیت های ماندگاری برای سازمان های پیشتاز به ارمغان آورده اند. اگر به شرکت های بزرگ و موفق دنیا نگاه کنیم این نوآوریمدیریت بوده است که آنها را در جاده منتهی به بزرگی و عظمت قرار داده است. لذا اهمیت نوآوری مدیریت از یک سو و عدم توجه کافی بهاین مقوله در سازمانها مخصوصا سازمانهای ایرانی از سوئی دیگر، باعث شده است تا در این مقاله ضمن ارائه تعریف های عمومی از نوآوری ومقایسه ی برخی از انواع نوآوری به تشریح نوآوری مدیریت و اهمیت آن پرداخته شود و عوامل مؤثر بر نوآوری مدیریت مورد بحث قرار گیرد. همچنین تلاش شده است تا رابطه نوآوری مدیریت و عملکرد سازمان و راهکارهای گسترش نوآوری مدیریت بیان شده و در پایان دلایل عدمتوجه به نوآوری مدیریت در سازمان های ایرانی مورد بررسی قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

نوآوری، نوآوری مدیریت، رقابت، مزیت رقابتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/467721>

