

## عنوان مقاله:

رابطه بین مولفه های شخصیتی و عملکرد شغلی کارکنان

## محل انتشار:

دومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

ام کلثوم شرفی - مدرس دانشگاه علمی کاربردی

سجاد اسدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بین الملل دانشگاه آزاد اسلامی واحد آبادیه (نویسنده مسئول)

مهدی رضائیا - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق جزا و جرم شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تفت

فاطمه فرخی - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش، توصیف رابطه بین مولفه های شخصیتی و عملکرد شغلی کارکنان جهاد کشاورزی بود. این پژوهش از نظر روش، توصیفی و از نوع همبستگی بوده است، بدین منظور 100 نفر از کارکنان جهاد کشاورزی شهرستان اقلید به شیوه یتصادفی ساده انتخاب شدند. اطلاعات مورد نیاز با استفاده از دو پرسشنامه ویژگی های شخصیتی و عملکرد شغلی جمع آوری شد. که پایایی آنها مورد تایید این پژوهش می باشد. داده های جمع آوری شده از طریق آزمون همبستگی پیرسون و تی تست مستقل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین نمره مولفه های ویژگی شخصیتی و عملکرد شغلی رابطه مثبت معنادار وجود دارد همچنین بین مولفه های برونگرایی، وجدان گرایی، ثبات هیجانی، توافق و سازگاری از ویژگی های شخصیتی با عملکرد شغلی رابطه مثبت معنا دار وجود دارد. همچنین بین کارکنان زن و مرد از نظر نمره مولفه های شخصیتی عملکرد شغلی تفاوت معنا دار وجود ندارد. با توجه به این مباحث می توان گفت که در یک سازمان نیروی انسانی جز موثرآن سازمان می باشد و بی شک کارکنان می دانند که شخصیت آنان به سازمان قدرت بهروری بیشتر می دهد تا با داشتن عملکرد شغلی مناسب زمینه ساز افزایش اثر بخشی و کارایی مجموعه را در جهت اهداف سازمان به طریقی که مورد قبول جامعه باشد فراهم می آورد.

## کلمات کلیدی:

مولفه های شخصیتی، عملکرد شغلی و کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/467748>

