

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری بر رضایت شغلی کارکنان بانک ملی (مطالعه موردی کارکنان شعبانک ملی استان بوشهر)

محل انتشار:

کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حسن زینبی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

سعید شفاعتی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

علی اسفندیاری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر بررسی تاثیر سبک رهبری بر رضایت شغلی کارکنان بانک ملی استان بوشهر می باشد. از نظر هدف کاربردی است و از نظر ماهیت و روش علی می باشد. برای گردآوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه استفاده شده است. 24 گویه در پرسشنامه مطرح شده است. پرسشنامه از روایی و پایایی کافی برخوردار است. جامعه آماری تحقیق کارکنان شعب بانک ملی استان بوشهر می باشد برای تعیین حجم نمونه از اصول تعیین حجم نمونه در تحلیل رگرسیون چند متغیری در مدل یابی معادلات ساختاری استفاده شده است. روش نمونه گیری خوشه ای است و تعداد 300 پرسشنامه توزیع شد که نهایتاً 274 پرسشنامه کامل شد و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای بررسی روابط بین اجزاء مدل از مدلیابی معادلات ساختاری و برای تجزیه و تحلیل فرضیه ها از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که سبک رهبری بر رضایت شغلی کارکنان بانک تاثیر مثبت دارد. برنامه ریزی بر سبک رهبری بانک تاثیر مثبت دارد. تفویض اختیار بر سبک رهبری بانک تاثیر مثبت دارد. رکود اقتصادی بر سبک رهبری بانک تاثیر مثبت دارد. امنیت بر رضایت شغلی کارکنان بانک تاثیر مثبت دارد. حقوق (پاداش) بر رضایت شغلی کارکنان بانک تاثیر مثبت دارد. ماهیت کار بر رضایت شغلی کارکنان بانک تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، رضایت شغلی، برنامه ریزی، رکود اقتصادی، امنیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/467888>

