

عنوان مقاله:

بررسی رابطه شفافیت نقش کارکنان با توانمندسازی کارکنان در شرکت نفت ناحیه شهرستان ویژه مراغه

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی نوآوری، توسعه و کسب و کار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حجت جهان بین - دانشجوی ارشد دانشگاه آزاد بناب

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق حاضر بررسی رابطه شفافیت نقش کارکنان با توانمندسازی کارکنان در شرکت نفت ناحیه شهرستان ویژه مراغه است. برپایین منظور شفافیت نقش کارکنان بر اساس چارچوب ساویر (1992) در دو بعد، شفافیت هدف و شفافیت فرآیند توانمندسازی کارکنان براساس نظریه اسپریتزر در پنج بعد: (احساس معنیداری شغل، احساس شایستگی در شغل، احساس داشتن حق انتخاب، احساس مؤثر بودن و احساس مشارکت با دیگران) در نظر گرفته شد. رابطه شفافیت نقش کارکنان با توانمندسازی کارکنان در شرکت نفت ناحیه شهرستان ویژه مراغه هدف اصلی تحقیق بوده در این راستا یک فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شرکت نفت ناحیه شهرستان ویژه مراغه می باشد که تعداد آنها 70 نفر می باشد. که به علت محدود بودن جامعه از روش سرشماری استفاده شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات، دو پرسشنامه استاندارد شفافیت نقش ساویر و توانمندسازی کارکنان اسپریتزر میباشد که پس از سنجش روایی و پایایی و اطمینان از آن در اختیار نمونه آماری قرار داده شد. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، اطلاعات حاصله با استفاده از روش های آماری توصیفی تلخیص و طبقه بندی شد و برای آزمون فرضیه های تحقیق، از آزمون های کلموگروفسمیرنوف، ۲ پیروسون استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها، نشان دهنده تأیید تمام فرضیه های تحقیق می باشد. به عبارتی بین شفافیت نقش کارکنان با توانمندسازی کارکنان در شرکت نفت ناحیه شهرستان ویژه مراغه رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

شفافیت نقش کارکنان، توانمندسازی کارکنان و شرکت نفت ناحیه شهرستان ویژه مراغه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/470981>

