

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری اخلاقی بر ظرفیت انطباق پذیری سازمانی در دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مدیریت و کارآفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسین علیزاده افروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی-گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی بابل و مدیر امور اداری
دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل

محمد غلامی عزیزی - استادیار، دکتری مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی بابل

رحیمه داوودیان بهنمیری - کارشناسی ارشد، آموزش و پرورش شهرستان بابل

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر ظرفیت انطباق پذیری سازمانی در دانشگاه نوشیروانی بابل پرداخته است. این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی است. کلیه کارکنان دانشگاه نوشیروانی بابل به تعداد 180 نفر جامعه آماری پژوهش را تشکیل می دهند که 123 نفر از آن ها با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزارهای این پژوهش، پرسشنامه های رهبری اخلاقی و ظرفیت انطباق پذیری می باشند. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0.873 و 0.884 محاسبه شد. برای تعیین روایی این ابزارها از روایی صوری و محتوایی استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها ابتدا با استفاده از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، نرمال بودن توزیع داده ها بررسی شد و سپس با استفاده از آزمون رگرسیون خطی معناداری فرضیه ها مورد سنجش قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد رهبری اخلاقی بر ظرفیت انطباق پذیری سازمانی در دانشگاه نوشیروانی بابل تاثیر دارد بدین معنی که با بهبود رهبری اخلاقی در سازمان ظرفیت انطباق پذیری سازمانی نیز افزایش می یابد. همچنین تاثیر مولفه های تسهیم قدرت، وضوح دانش، جهت گیری اخلاقی و هدایت اخلاقی بر ظرفیت انطباق پذیری سازمانی در دانشگاه نوشیروانی بابل مثبت ارزیابی شد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، ظرفیت انطباق پذیری سازمانی، دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/471023>

