

## عنوان مقاله:

تحلیل عاملی سرمایه های انسانی کارکنان مراکز آموزش عالی (مورد: دانشگاه تهران)

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مدیریت و کارآفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

مهسا زمانی - دانش جوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل عاملی تأییدی سرمایه های انسانی کارکنان دانشگاه تهران انجام شده است. روش پژوهش حاضر، توصیفی-پیمایشی بوده است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان هفت دانشکده پردیس علوم اجتماعی و رفتاری دانشگاه تهران بوده که با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای با اختصاص متناسب، 131 نفر از آنان انتخاب شدند. به منظور بررسی مدل، از تحلیل عاملی تأییدی مرتبه دوم و با بکارگیری نرم افزار لیزرل استفاده شد. نتایج تحلیل عاملی نشان داد، پس از حذف خطاهای کوواریانس، بررسی شاخص های برازندگی مانند نسبت مجذور خی به درجه آزادی  $(\chi^2/df)$ ، شاخص نیکویی برازش (GFI)، شاخص برازندگی افزایشی (IFI)، جذر میانگین مجذورات خطای تقریب (RMSEA)، شاخص برازندگی هنجار شده (NFI) و شاخص نیکویی برازندگی تطبیقی (AGFI)، مدل از برازش نسبتاً خوبی با داده ها برخوردار است

## کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، دانش و مهارت های شناختی، مهارت های فراشناختی، شایستگی های عاطفی-ارتباطی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/471117>

