

عنوان مقاله:

شناسایی تاثیر عوامل انگیزشی بر رفتارهای کاری مخرب کارکنان شهرداری بروجرد

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدرضا جابرانصاری - مدیر گروه و رئیس دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

فاطمه بدیعی - دانشجوی مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تاثیر عوامل انگیزشی بر رفتارهای مخرب کاری کارکنان شهرداری بروجرد انجام شده است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش توصیفی/پیمایشی و از شاخه میدانی می باشد. جامعه آماری پژوهش را تعداد $N=982$ نفر از کارکنان شهرداری بروجرد تشکیل می دهند که با استفاده از جدول تعیین حجم نمونه مورگان تعداد $n=287$ نفر به روش نمونه گیری تصادفی سیستماتیک (منظم) به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه های استاندارد سنجش عوامل انگیزشی براساس تئوری هرزبرگ و پرسشنامه استاندارد سنجش رفتارهای کاری مخرب جلیک و آهرن استفاده شده است. داده های جمع آوری شده به کمک آزمون های آماری کلموگروف اسمیرنوف، رگرسیون خطی ساده و چندگانه با بهره گیری از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای SPSS و AMOS مورد تحلیل قرار گرفته است. یافته های پژوهش نشان می دهد عوامل انگیزشی بر رفتارهای کاری مخرب تأثیری معکوس و معنی دار دارد.

کلمات کلیدی:

عوامل انگیزشی، رفتارهای مخرب کاری، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/471918>

