

عنوان مقاله:

تدوین ماتریس انگیزش شغلی پرسنل شرکت گاز مازندران با رویکرد رضایتمندی شغلی

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رحیم مسلمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

اسدالله مهرآرا - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

موضوع انگیزش و رابطه آن با رضایت شغلی از مقوله های مهم و حیاتی در سازمانهای امروزی است. تا زمانی که نیروی انسانی از رضایت، انگیزش و تعهد شغلی قابل قبول برخوردار نباشد، سایر فعالیتهای سازمان نتیجه و ثمره لازم را نخواهد داشت ایجاد انگیزه در کار و جهت دهی و انگیزه های سالم یکی از ابزارهای سازندهی به کارگیری صحیح منابع انسانی به شمار میروند اگر انسانی از انگیزش برخوردار گردد در انجام کارها می تواند خلاق و خود فرمان شود. بنابراین شناخت عواملی که باعث ایجاد انگیزش شغلی میشود، حالتی در افراد که آنان را به انجام رفتار و عمل خاصی متمایل می سازد. انگیزش به حالت های درونی ارگانیزم که موجب هدایت رفتار او به سوی نوعی هدف می شود اشاره می کند. مانند یادگیری، انگیزش نیز مستقیماً قابل مشاهده نیست آن یک متغیر فرضی است، روانشناسان بود و نبود آن را در جانداران از راه مشاهده رفتار آنها استنباط می کنند از آنجا که انگیزش جنبه فرضی و استنباطی دارد و تعابیر مختلفی از آن بدست آمده است و بگونه های مختلف تفسیر شده است هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه انگیزش و رضایت شغلی در بین کارکنان شرکت گاز مازندران بوده است این تحقیق فاقد متغیرهای مستقل و وابسته می باشد. در واقع متغیرهای این تحقیق به عنوان متغیرهای مورد مطالعه می باشند. روش تحقیق، توصیفی - همبستگی و جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شاغل در سال بوده است. که تعداد آنها 160 نفر می باشد حجم نمونه 124 نفر بود که به شیوه تصویبی نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار گرد آوری داده ها دو پرسشنامه انگیزش شغلی و رضایت شغلی به دست آمد. نرم افزارهای آماری مورد استفاده بمنظور انجام تجزیه و تحلیلها SPSS بوده است.

کلمات کلیدی:

انگیزش، رضایتمندی شغلی، ماتریس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/471948>

