

عنوان مقاله:

مقایسه ی تئوریک تجربی مهمترین موانع سازمانی مشارکت

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مهدی ابزری - استناد تمام رشته مدیریت دانشگاه تهران

سید علی اکبر حسین زاده - مربی رشته مدیریت دانشگاه پیام نور

بابک عبدالملکی - دانشجوی دکتری دانشگاه تهران پردیس بین الملل کیش

علی صفایی شکیب - مربی رشته مدیریت دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز بحث نیروی انسانی محوری ترین بحث در تحول و توسعه و پیشرفت یک شرکت قلمداد می شود. در حقیقت بحث خلاقیت، تفکر، آینده نگری تعهد و علاقه مندی به پیشرفت تنها در وجود انسان می تواند دارای معنا باشد و مدیران باید بتوانند این عوامل را رشد دهنده چرا که مشارکت کارکنان، هم رشد فرد و هم تعالی سازمان را در پی دارد و موجب تقویت روحیه، رضایت شغلی و احساس ارتقاء قدر و منزلت شغلی کارکنان می شود در سالهای اخیر شاهد تغییرات و تحولات اساسی در حوزه مدیریت مشارکتی (نظام پیشنهادها) در بیشتر سازمانها هستیم و بدیهی است اجرای مناسب نظام پیشنهادها در گرو ایجاد زمینه و بستر لازم به این امر در سازمانها است در این مقاله ابتدا در بخش اول مقدمه ای از بحث ذکر شده، سپس در بخش دوم، مطالعات تجربی، پایان نامه ها و مقالات مختلف مطالعه و بررسی شده و روش های آماری و نتایج و یافته های هر کدام از آنها تشریح و بیان شده است سپس در بخش سوم در یک مقایسه تئوریک شباهتها و تفاوت های موجود در این مطالعات تجربی مورد بررسی قرار گرفته است که از جمله شباهتهای موجود در این تحقیق می توان به طیف عملیاتی وسیع، ارائه الگوهای متفاوت، مهارت مشارکت اشاره کرد و از جمله تفاوتهای آن می توان به موانع پیش بینی شده، اداره امور، توسعه فناوری اطلاعات اشاره داشت سپس در بخش بعد نتایج و یافته های تحقیق در قالب جدول و نمودار ارائه شده است و در پایان نیز بحث، نتیجه گیری و ارائه پیشنهادات برای تحقیقات آینده انجام شده است.

کلمات کلیدی:

تئوریک - تجربی - موانع سازمانی - مشارکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/471963>

