

عنوان مقاله:

تاثیر ارزش های فردی بر ایجاد جو سازمانی مناسب

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت و برنامه ریزی، آموزش و استاندارد سازی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سمانه حسین نژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی

نرگس متاجی امیررود - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول

خلاصه مقاله:

ارزش ها و نظام ارزشی بر کیفیت زندگی انسان ها و چگونگی رفتار و مناسبات و روابط با دیگران تاثیر میگذارند به عبارت دیگر رفتار انسان ها به طور مستقیم متأثر از نظام ارزش ها و اصول اخلاقی است که به آنها پایبند هستند. ارزش ها از آن جهت واجد اهمیت هستند که هم محتوای هنجارهای اجتماعی را شکل می دهند و هم پایه ارزیابی فرد از پدیده های اطراف هستند و در واقع ، تنظیم کننده رفتار انسانی در عرصه اجتماع می باشند. هماهنگ کردن ارزش های فردی همچون خودرهبی ، برانگیختگی ، لذت ، پیشرفت ، قدرت ، امنیت، هم رنگی ، سنت ، معنویت ، خیرخواهی ، جهانی بودن برای رسیدن به جو سازمانی مناسب امری ضروری در سازمان به حساب می آید زیرا منابع انسانی مهمترین دارایی سازمان به شمار می آید و ارج نهادن به ارزش ها و نیازهای کارکنان موثرترین گام در راه تحقق اهداف سازمان می باشد.

کلمات کلیدی:

ارزش ، ارزش های فردی ، جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/472394>

