

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین ویژگی های حرفه شغلی و تحلیل رفتگی سازمانی کارشناسان ترویج کشاورزی (مطالعه موردی: سازمان جهاد کشاورزی استان کردستان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های نوین در علوم کشاورزی، منابع طبیعی و محیط زیست (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محمد عرفانی چتانی - کارشناسی ارشد مدیریت کشاورزی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

مطالعات نشان می دهد افرادی که از لحاظ عاطفی دچار فرسودگی و تحلیل رفتگی شغلی میشوند، اغلب کمال طلبند و به طور افراطی درگیر کار و شغلشان هستند و از طرفی اهداف غیر واقعی را برای خود مجسم میکنند. از این رو هدف تحقیق حاضر بررسی ارتباط بین ویژگی های حرفه شغلی و تحلیل رفتگی سازمانی در بین کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان است. این تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی استان کردستان که تعداد آنها 472 نفر می باشد که با استفاده از فرمول کرجسی و مورگان تعداد 220 نفر به عنوان نمونه تعیین گردید. نمونه گیری به روش طبقه ای با انتساب متناسب صورت گرفت. ابزارهای استفاده شده، پرسشنامه تحلیل رفتگی سازمانی مازلاک و پرسشنامه ویژگی های شغل بود. روایی پرسشنامه توسط پانلی از متخصصان تأیید و پایایی بخش های مختلف آن با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ بین 83% تا 86% برآورد گردید. برای تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شد. با توجه به نتایج تحقیق، از میان ویژگی های حرفه شغلی، کم باری نقش و گرانباری نقش در سطح یک درصد خطا با تحلیل رفتگی سازمانی رابطه مثبت و معنی دار و استقلال شغلی در سطح یک درصد خطا با تحلیل رفتگی سازمانی رابطه منفی و معنی دار داشتند. اما بین ابهام نقش و تعارض نقش با تحلیل رفتگی سازمانی رابطه معنی داری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

تحلیل رفتگی سازمانی، ترویج کشاورزی، استقلال شغلی، ویژگی های حرفه شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/473445>

