

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس سراسری شبکه های توزیع نیروی برق (سال: 1381)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

نعمت فرهنگی - شرکت توزیع نیروی برق استان ایلام

خلاصه مقاله:

بطور کلی موفقیت هر سازمان تا حدود زیادی وابسته به تلاش و کوشش کارکنان آن سازمان می باشد و این تلاش و کوشش زمانی به حد کمال خواهد رسید که کارکنان از شغل خود خشنود و راضی باشند. رضایت شغلی عبارت است از حدی از احساسات و نگرش های مثبت که افراد نسبت به شغل خود دارند. در هر سازمان عواملی مانند: حقوق و مزایا، نحوه پرداخت پاداش، روابط غیر رسمی، ویژگی های کار، توجه مدیریت به نیازها و انتظارات کارمنان، تناسب متقابل بین شغل و شاغل، مشارکت کارکنان در تصمیم گیری های سازمانی، امنیت شغلی، اعتماد و احترام متقابل بین مدیریت و کارکنان، تفویض اختیار و مسئولیت از سوی مدیریت به کارکنان، ارتقاء تحصیلی و شغلی، سن و سابقه خدمت بررضایت شغلی کارکنان موثر می باشند که در این مقاله و پژوهش به بررسی میزان تاثیر هر کدام از آنان پرداخته شده، در ادامه بحث فرضیات پژوهش مورد سنجش قرار گرفته و پیشنهادات کاربردی در این خصوص ارائه شده که می تواند مورد استفاده مدیران ارشد سازمان ها قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/47463>

