

## عنوان مقاله:

عوامل شخصیتی و خلاقیت: تأثیر گشودگی به تجربه بر تفکر واگرا مدیران ادارات و موسسات شهرستان خمین

## محل انتشار:

اولین کنگره ملی توانمندسازی جامعه در حوزه علوم اجتماعی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

مسعود میرزایی - کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان

مجتبی بزرگی - کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان

## خلاصه مقاله:

در دو دهه گذشته توجه بسیاری از پژوهشگران به مفهوم خلاقیت و عوامل موثر بر آن جلب شده است. بویژه در دهه گذشتہ ارتباط این سازه با شخصیت در مطالعات تربیتی مورد کاوش قرار گرفته است. در این تحقیق نیز مدعی شده تا ارتباط عوامل شخصیتی با خلاقیت مورد بررسی قرار گیرد. بدین منظور پرسشنامه عوامل شخصیت (مشمول بر شش عامل روان نژندی، برونگرایی، گشودگی به تجربه، توافق پذیری و وظیفه شناسی) و آزمون خلاقیت توسط 63 نفر از مدیران ادارات و موسسات دولتی و خصوصی شهرستان خمین تکمیل گردید. برای تحلیل داده ها روش های آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون مدوراستفاده قرار گرفت. نتایج نشان داد که از میان عوامل شخصیتی، دو عامل گشودگی به تجربه و برونگرایی با خلاقیت رابطه معنی دار دارند، اما براساس تحلیل رگرسیون تنها گشودگی به تجربه توان پیش بینی این سازه را دارا بود.

## کلمات کلیدی:

شخصیت، خلاقیت، گشودگی به تجربه، برونگرایی، تفکر واگرا، مدیران ادارات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/475004>

