

عنوان مقاله:

تبیین مدل تأثیر ویژگیهای شخصیتی بر عملکردشغلی با توجه به نقش خلاقیت هیجانی درکارکنان کمیته امدادامام خمینی(ره)خراسان جنوبی

محل انتشار:

اولین کنگره ملی توانمندسازی جامعه در حوزه علوم اجتماعی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد مهدی آرین
هادی پورشافعی
علی عسگری

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تبیین مدل تأثیر ویژگی های شخصیتی بر عملکرد شغلی با توجه به نقش خلاقیت هیجانی در کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) خراسان جنوبی است. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری در پژوهش حاضر کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) خراسان جنوبی هستند. نمونه این پژوهش مشتمل بر 181 نفر میباشد و به ابزارهای پژوهش که عبارتند از: پرسشنامه شخصیت نو فرم کوتاه (1985) پرسشنامه عملکردشغلی پاترسون (1992) و پرسشنامه خلاقیت هیجانی آوریل (1999) پاسخ دادند. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از شاخص های آمار توصیفی فراوانی و درصد فراوانی برای توصیف جمعیت شناختی پژوهش، میانگین و انحراف معیار برای توصیف متغیرهای پژوهش استفاده گردید و از آماراستنباطی برای مدل معادلات ساختاری و آزمون رگرسیون برای تأیید یا عدم تأیید فرضیات پژوهش با استفاده از نرم افزارهای Spss و Amos استفاده شده است. نتایج نشان داد در ارتباط بین ابعاد ویژگیهای شخصیتی با عملکردشغلی، بدین ابعادبرونگرایی، دلپذیربودن، باوجدان بودن و مسئولیت پذیری با عملکردشغلی رابطه مثبت معناداری وجود دارد و همچنین بدین روان رنجوری با عملکردشغلی رابطه منفی معناداری وجود دارد و در ارتباط بین ابعاد خلاقیت هیجانی با عملکردشغلی رابطه مثبت وجود دارد و در نهایت اینکهورویژگیهای شخصیتی، عملکردشغلی را با توجه به نقش میانجیگر خلاقیت هیجانی تبیین میکند

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی، عملکردشغلی، خلاقیت هیجانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/475006>

