

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساده و چندگانه روان رنجورخویی، حمایت سازمانی ادراک شده از خانواده، رفتارهای حمایتی سرپرست از خانواده و رفتارهای حمایتی همکار از خانواده با تعارض کار-خانواده

محل انتشار:

نخستین کنگره بین المللی جامع روانشناسی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سارا ولیخانی - کارشناس ارشد مشاوره، گروه مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، علوم و تحقیقات اهواز، ایران

نسرین ارشدی - دکترای روانشناسی، گروه روانشناسی، دانشیار دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر رابطه ساده و چندگانه روان رنجورخویی، حمایت سازمانی ادراک شده از خانواده، رفتارهای حمایتی سرپرست از خانواده و رفتارهای حمایتی همکار از خانواده با تعارض کار-خانواده بررسی شده است. برای انجام پژوهش، تعداد 250 نفر از کارکنان پالایش نفت آبادان به روش نمونه گیری تضادفی ساده انتخاب شدند و پرسشنامه ها به صورت تصادفی بین افراد انتخابی توزیع گردید، که در نهایت 207 پرسشنامه (82/8% پرسشنامه ها) مورد تحلیل قرار گرفتند. در پژوهش حاضر برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه از نه پرسشنامه مربوط به متغیرها استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون به شیوه همزمان و همچنین به شیوه گام به گام استفاده به عمل آمده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS-20 انجام گرفته و سطح معناداری مورد استفاده در پژوهش نیز 0/05 در نظر گرفته شده است. نتایج نشان دادند که بین روان رنجورخویی و تعارض کار-خانواده رابطه مثبت وجود دارد. بین حمایت سازمانی ادراک شده از خانواده و تعارض کار-خانواده، رابطه منفی وجود دارد. همچنین بین رفتارهای حمایتی سرپرست از خانواده و تعارض کار-خانواده و نیز بین رفتارهای حمایتی همکاران از خانواده و تعارض کار-خانواده رابطه منفی وجود دارد. بین روان رنجورخویی، حمایت سازمانی ادراک شده از خانواده، رفتارهای حمایتی سرپرست از خانواده و رفتارهای حمایتی همکار از خانواده رابطه چندگانه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

روان رنجورخویی، حمایت سازمانی ادراک شده از خانواده، رفتارهای حمایتی سرپرست از خانواده، رفتارهای حمایتی همکار از خانواده، تعارض کار-خانواده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/475235>

