

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان مطالعه موردی: آموزش و پرورش منطقه 5 تهران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مریم حضرتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه توجه به سرمایه اجتماعی ضرورتی بیش از پیش پیدا کرده و تحقیقات نشان دهنده آن است که مدیریت و بهبود چنین سرمایه ای در جوامع و سازمانها مزیت‌های برجسته ای را به همراه دارد. سازمانها می توانند به تقویت این سرمایه، کارآیی سایر منابع را در جهت اهداف خود افزایش دهند. تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه سرمایه اجتماعی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان در آموزش و پرورش منطقه 5 تهران انجام شده است. در این راستا ارتباط میان ابعاد ساختاری، ارتباطی و شناختی سرمایه اجتماعی با توانمندسازی روانشناختی با استفاده از آزمون همبستگی اسپیرمن و رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین ابعاد ساختاری و شناختی و رابطه ای سرمایه اجتماعی با توانمندسازی روانشناختی کارکنان همبستگی وجود دارد. که بیشترین همبستگی مربوط به بعد ارتباطی سرمایه اجتماعی با توانمندسازی روان شناختی بود.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، بعد ساختاری سرمایه اجتماعی، بعد رابطه ای، سرمایه اجتماعی بعد شناختی، سرمایه اجتماعی، توانمندسازی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476235>

