

## عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری تحولگرا در نوآوری و عملکرد سازمانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

عادلہ دهقانی قهنویہ - دانشجوی کارشناسی دانشگاه یزد

محمود نادری بنی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه یزد

## خلاصه مقاله:

با توجه به تغییرات و تحولات امروزی یکی از عوامل تاثیرگذار بر عملکرد و بقای سازمانی در عرصه رقابت نوآوری می باشد از این رو بسیاری از محققان به بررسی عوامل تاثیرگذار بر نوآوری پرداخته اند. از میان این عوامل رهبری تحول گرا یکی از مهمترین آنها محسوب می گردد رهبری تحول گرا به عنوان یکی از برجسته ترین نظریه های رهبری است که در دهه های اخیر شناخته شده است رهبران تحول گرا می توانند از طریق استفاده از شیوه های نوین و با الهام بخشیدن به کارکنان انگیزه های لازم برای انجام کارهای استثنایی و با به چالش کشیدن به تلاش واداشتن کارکنان بتوانند ضمن دستیابی به اهداف سازمانی در عرصه رقابت پابرجا و موفق باقی بمانند. هدف از این پژوهش بررسی نقش رهبران تحول گرا در نوآوری و عملکرد سازمان می باشد. که د رای مطالعه ابتدا به مطالعه مفاهیم رهبران تحول گرا، ویژگی های رهبران تحول گرا نوآوری حمایت از نوآوری و توانمندسازی و عملکرد سازمانی پراخه می شود و در نهایت اثر رهبری تحول گرا بر نوآوری و عملکرد سازمانی نشان داده است.

## کلمات کلیدی:

رهبران تحول گرا، نوآوری، توانمندسازی، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476274>

