

عنوان مقاله:

نقش فناوری اطلاعات در نحوه عملکرد مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سیدمرتضی محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد مشهد رشته مدیریت فناوری اطلاعات

خلاصه مقاله:

با ورود فناوری اطلاعات به سازمان، عملکردهایی مدیریت منابع انسانی دستخوش تغییر می شود این تغییر در صورتی می تواند موثر باشد که ابتدا فعالیتهای را که فناوری اطلاعات می تواند انجام دهد شناخته و زمینه بروز این فعالیتهای را فراهم نماییم. متعاقب آن مدیریت منابع انسانی با شرایط جدیدآشنایی لازم را پیدا نمود تا بتواند با بهره گیری از ظرفیتهای که فناوری اطلاعات میتواند ایجاد کند سبب ارتقاء عملکرد منابع انسانی سازمان شود. در این مقاله سعی شده است ابتدا تاریخچه مختصری از هر دو موضوع فناوریاطلاعات و مدیریت منابع انسانی ارایه داده و سپس تاثیر و پیامدهای فناوری اطلاعات بر عملکردهای مدیریت منابع انسانی را توضیح دهیم. در ادامه نیز شرایط و فرصتهایی که کاربرد فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی فراهم می نماید مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطاعات، مدیریت منابع انسانی، ساختار سازمان، عملکردهای مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476436>

