

عنوان مقاله:

مدیریت تحول سازمانی و تاثیر آن بر افزایش عملکرد مورد کاوی: اداره کل سازمان تامین اجتماعی استان یزد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

داود انارکی اردکانی - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه خوارزمی

یحیی چاقویی - دانشجوی دکترای مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

خلاصه مقاله:

امروزه با تشدید فضای رقابتی و تلاش سازمانهای در کسب جایگاه والاتر ضرورت تدوین مدل‌های جدید تغییر و تحول سازمانی به منظور به کارگیری استراتژی های رقابتی را بیش از پیش محسوس نموده است در همین راستا در دو دهه اخیر عملکرد سازمانی به یکی از موضوعات مورد توجه و جذاب تبدیل شده و این تمایل هم در زمینه های تحقیقاتی و هم در زمینه های کاربردی به روز نوآوری های بسیاری منجر شده است اما یکی از نکات مهمی که در بحث مدیریت تغییر در سازمانهای مختلف مطرح و به یک دغدغه تبدیل شده این است که مدیران نمی توانند تغییرات اساسی را از کجای سازمان می بایست شروع نموده است. هم چنین بحث مقاومت‌های سازمانی و نبود آمادگی برای تغییر نیز دغدغه ی دیگری را ایجاد نمود هاست. سپس الویت بندی عوامل سازمانی موثر بر عملکرد از طریق آزمون فریدمن صورت گرفته است در انتها نیز مدل نهایی شده با استفاده از نتایج حاصل از آزمون بدست آمده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، عملکرد سازمانی، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476491>

