

عنوان مقاله:

تحلیل ساختاری نوآوری سازمانی با رویکرد رهبری تحول آفرین

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسین نوری زکریا - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی و حسابرسی ارشد دیوان محاسبات

صلاح الدین مولودی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری و حسابرسی ارشد دیوان محاسبات

خلاصه مقاله:

این تحقیق در راستای بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی در جامعه اماری دانشگاه ارومیه انجام گرفته است حجم نمونه آماری به روش جدول مورگان و جرسی به تعداد 120 نفر به روش تصادفی انتخاب گردیدند. برای گردآوری داده های مورد نیاز از ابزار پرسشنامه ی رهبری تحول آفرین و نوآوری سازمان استفاده گردید روایی و پایایی آنها با تکنیکهای میانگین وریانس استخراجی روشی فورنل و لارکر، آلفای کرونباخ و نظر خبرگان مورد تایید فرار گرفت روش تحلیل حداقل مربعات جزئی با مدلسازی معادلات ساختاری بوده است نتایج تحقیق نشان داد که شاخصهای اندازه گیری با ابعاد مولفه های بخوبی سازه های مربوطه را حمایت کرده و رهبری تحول آفرین به میزان 74 درصد از تغییرات نوآوری سازمانی را تشریح می کند.

کلمات کلیدی:

نوآوری سازمانی، رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476540>

