

عنوان مقاله:

سرمایه فکری و منابع انسانی در سازمان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مرتضی شریفلو - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی گروه مدیریت دولتی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی
واحد ساوه ایارن

احسان ساده - دکتری مدیریت صنعتی گروه مدیریت دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ایارن

خلاصه مقاله:

هدف و موضوع این مطالعه بررسی سرمایه فکری در سازمان فکری در سازمان و ارتباط آن با عملکرد شغلی که شامل بهره وری نیروی انسانی عوامل بسیاری ب رافزایش بهره وری نیروی انسانی موثرند که موارد زیر آن جمه اند و به این نتیجه رسید که آموزش شغلی و تربیت مستمر مدیران و کارکنان ارتقای انگیزش کارکنان سازمان ایجاد زمینه های لازم به منظو رابتکار و خلاقیت کارکنان برقرای نظام مناسب پرداخت مبتنی بر عملکرد برقرای نظام مناسب تشویق و تنبیه وجدان کاری و انضباط اجتماعی، تحول در سیستم ها و روشها تفاهم بین مدیران و کارکنان ساختار سامزانی و سیستمهای کارآمد که هدف از این کار واکنشی مناسب نیست به شرایط محیطی و ساده کردن تصمیم گیری می باشد که سرمایه فکری می تواند آن را تحت تاثیر قرار دهد.

کلمات کلیدی:

سازمان، عملکرد شغلی، سرمایه فکری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476624>

