

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین روحیه گروهی و مهارتهای کار گروهی مدیران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رسول اسدپور - کارشناسی ارشد دانشکده علوم انسانی گروه علوم تربیتی واحد علوم و تحقیقات اردبیل دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل ایران

اعظم راستگو - استادیار دانشکده علوم انسانی گروه علوم تربیتی واحد علوم و تحقیقات اردبیل دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه جو سازمانی با مهارتهای کار گروهی دبیران مقطع متوسطه منطقه جعفرآباد در سال تحصیلی 93-94 است روش انجام پژوهش توصیفی از نوع علی مقایهس ای است جامعه آماری این تحقیق دبیران منطقه جعفرآباد می باشد. نمونه آماری برابر با 90 نفر می باشد روش گردآوری اطلاعات به روش مطالعه کتابخانه ای و میدانی صورت گرفت. همچنین داده ها بوسیله روشهای آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت در تجزیه و تحلیل استنباطی داده ها از همبستگی پیرسون یا اسپرمن و رگرسیون مورد استفاده قرار گرفت. یافته ای پژوهش نشان می دهد بین روحیه گروهی و کار گروهی دبیران رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

روحیه گروهی، کار گروهی، نرم افزار spss

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476647>

