

عنوان مقاله:

بررسی ارزش غیرپولی منابع انسانی بر عملکرد کارکنان دیوان محاسبات استان گلستان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

منصور گرکز - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد کتول

رقیه صباغان - کارشناسی ارشد حسابداری سازمان مدیریت صنعتی واحد گلستان

خلاصه مقاله:

ارزش غیر پولی ارزش بدست آمده کیفی مناسبی انسانی از طریق ارزیابی معیارهای تعیین کننده ارزش فردی شامل مهارتها و توانایی های فردی و معیارهای تعیین کننده ارزش سازمانی شامل نقش فرد و پاداشهای سازمانی می باشد. ارزیابی منابع انسانی فرآیند تعیین ارزش افراد در سازمان است که اندازه گیری عملکرد و پیشرفت افراد را شامل می شود در حال حاضر ارزش منابع انسانی بوسیله روشهای غیر پولی اندازه گیری می شود حسابداری منابع انسانی می تواند در فرآیند ارزیابی از طریق توسعه روشهای قابل اعتماد اندازه گیری افراد در یک سازمان مفید باشد. زیار معیارهای اندازه گیری پولی و غیر پولی را ممکن می سازد و به مدیریت امکان می دهد تا تصمیم گیری های خودش را براساس ارزش و بهای تمام شده اتخاذ نمایند. هدف اساسی این تحقیق بررسی تاثیر ارزش غیر پولی بر عملکرد کارکنان دیوان محاسبات استان گلستان است این پژوهش با بیان این فرضیه که ارزش غیر پولی بر عملکرد شغلی کارکنان رابطه دارد. اقدام به تحقیق است نتایج حاصل از تحقیق حاکی از آن است که بین متغیر ارزش غیر پولی و عملکرد کارکنان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، ارزشهای غیر پولی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476665>

