

عنوان مقاله:

مدیریت دانش و هوش سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

فرشته واثقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

غلامرضا عزیزی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

زین العابدین امینی سابق - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی میزان رابطه مدیریت دانش با هوش سازمانی در اعضای هیئت علمی دانشکده سما در واحد صورت گرفته است که جامعه آماری حدود 120 نفر اعضای هیئت علمی بودند که باتوجه به جدول مورگان و جرسی 90 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند که با استفاده از نمونه تصادفی ساده نسبی انجام شد و از پرسشنامه استاندارد لاوسون 2003 و پرسشنامه البراخت 2003 استفاده خواهد شد که ضریب آلفای پرسشنامه مدیریت دانش 0/97 درصد و ضریب الفای کرونباخ پرسشنامه هوش سازمانی 0/92 درصد بود که در نهایت با نرم افزار SPSS انجام شد یافته ها نشان داد بین ایجاد دانش با چشم اناز مشترک رابطه وجود دارد بین جذب دانش و سرنوشت مشترک رابه وجود دارد بین سازماندهی دانش با میل به تغییر رابطه وجود دارد بین ذخیره و دانش و روحیه رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، هوش سازمانی، سازمان، اثربخشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476701>

