

## عنوان مقاله:

چابکی سازمانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

طاهره مرادی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

سیدعلی سیافی شریفی

## خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی چابکی سازمان با توجه به ساختار امروزی شکل گرفته است و هدف آن بیان این مساله است که متاسفانه سازمانهای امروزی به سمت رخوت و بی انگیزه بودن کار می کنند این سبب طولانی شدن پروسه های فعالیت سازمان در دوازده ماه می شود و در نهایت رکورد و شکست سازمان را پی خواهد داشت این مطالعه با هدف آشنایی و معرفی چابکی سازمانی بصورت مرور شکل گرفت و به این نتیجه رسید که چابکی سازمانی با اثر بخشی رابطه دارد

## کلمات کلیدی:

سازمان، ساختار، چابکی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476703>

