

## عنوان مقاله:

حفظ و نگهداری منابع انسانی متخصص ساسمانی با بستر سازی سلامت سازمانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و اولین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

مهدی نصیری نوری - دانشجویی کارشنای ارشد رشته مدیریت دولتی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی ساوه ایران

زین العالدین امینی سابق - عضو هیئت علمی رشته مدیریت دولتی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه ایران

## خلاصه مقاله:

موضوع هدف حفظ و نگهداری منابع انسانی است چه مولفه های می توانند در حفظ نگهداشت می توانند موثر واقع شود در واقع خیلی از مولفه های انسانی اخلاقی سازمانی، قانونی، اقتصادی و رفاهی می توانند در حفظ منابع انسانی خصوصا منابع انسانی متخصص دخیل باشد اما مهمترین مولفه مولفه های روانی و احساسی هستند که باعث می شود افراد یک سازمان نسبت به سازمان وفادار باشند و حس اذت نفس افراد وقتی در افراد سازمان راترک نکند و نسبت به آن حس تعهد و احساس مسوولیت داشته باشد و به سازمانهای دیگر که شاید خدمات رفاهی مالی بیشتری ارائه می دهد ترجیح دهند.

## کلمات کلیدی:

رویکرد راهبردی، حفظ و نگهداری منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476736>

