

عنوان مقاله:

تحلیل و بررسی مدل مدیریت استراتژیک منابع انسانی وای و جانسون

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

سمیرا پور - دانشجوی دکتری مدیریت رفتاری دانشگاه فردوسی مشهد گروه مدیریت ایران

خلاصه مقاله:

یکی از دغدغه های اساسی شرکت ها این است که استراتژی های سازمانی خود را با یکی از مدل های استاندارد موجود بسنجد تا از این طریق فاصله بین وضع موجود و وضع مطلوب را پر نمایند. در این راستا مدل معروف مدیریت استراتژیک منابع انسانی وای و جانسون می تواند کمک کننده باشد. لذا، با توجه به اهمیت این مدل در این مقاله به تحلیل و بررسی آن پرداخته شده است. مدل ساختاری وای و جانسون، نتیجه ی بازنگری، اجماع و ترکیب تئوریهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی می - باشد که در این مقاله با معرفی و تبیین بنیانهای نظری مدل وای و جانسون، پی برده شد که چگونه این مدل ساختاری می تواند برای محققان ابزاری باشد که هم سبب بهبود معیارهای اثربخشی سازمانی شود و هم الگوهایی از مدیریت منابع انسانی استراتژیک را فراهم آورد و به طور دقیق، روابط اولیه، مدیریت منابع استراتژیک، روابط استراتژی های سازمانی و تاثیر سازمانی را تحلیل و ارزیابی می کند.

کلمات کلیدی:

مدل / وای و جانسون / مدیریت استراتژیک منابع انسانی / استراتژیهای سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476817>

