

## عنوان مقاله:

مطالعه مروری شاخص های آمادگی سازمانها جهت اجرای تغییر

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

بابک حمیدیا - مدیر دفتر طرح جامع دانشگاه امام صادق علیهالسلام و دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی دانشگاه تهران، ایران

جواد آزادی احمدآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد معارف اسلامی و مدیریت بازرگانی و عضو مرکز رشد، دانشگاه امام صادق علیهالسلام،  
ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش های انجام شده بر روی تغییرات اجرا شده در سازمان ها نشان می دهد که دو سوم سازمان ها پس از اجرای تغییر با شکست مواجه شده اند . یکی از اصلی ترین عوامل شکست پروژه های تغییر در سازمان ها عدم آمادگی سازمان برای تغییر است که این مقاله با هدف شناسایی شاخص ها و عوامل اثرگذار آمادگی تغییر تدوین شده است. به همین منظور بر اساس روش شناسی مطالعات مروری مجموعه ای از سی ونه مولفه اررگار بر آمادگی یک سازمان برای تغییر احصاء و مبتنی بر روش مطالعات مروری روایتی گزارش می شود

## کلمات کلیدی:

آمادگی برای تغییر، مدیریت تغییر، مدیریت استراتژیک، مطالعه مروری روایتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476871>

