

عنوان مقاله:

بررسی اثرچابکی نیروی کاربرچابکی سازمانی مطالعه موردی: شهرکهای صنعتی اصفهان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

آرش شاهین - دانشیارمهندسی صنایع مهندسی کیفیت دانشگاه اصفهان گروه مدیریت ایران

مسعود احمدی - دانشجوی دکتری مدیریت تکنولوژی دانشگاه علامه طباطبایی گروه مدیریت ایران

نرگس رستمیان - دانشجوی دکتری مدیریت بازاریابی دانشگاه اصفهان گروه مدیریت ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به محیط پرتلاطم و دائماً در حال تغییر صنعت امروز، لازمه ادامه بقاء و رشد سازمان ها، همگامی با تفکرات نوین مدیریت است. چابکی سازمانی مفهومی است که شرکت ها را در مقابل این مسأله مجهز می کند. با توجه به اهمیت نیروی انسانی در سازمان، هدف این مقاله بررسی تأثیر چابکی نیروی کار بر چابکی سازمانی است. در راستای رسیدن به این هدف با مطالعه پژوهش های پیشین از میان شاخص های بیان شده در آنها، ابتدا ده شاخص مهم چابکی سازمان و هفت شاخص چابکی نیروی کار که تا حدودی در برگزیده کل شاخص ها می باشند؛ تعریف و بر اساس آن ها تعدادی پرسشنامه بین شرکت های موجود در شهرکهای صنعتی اصفهان منتشر شده است. سپس داده های حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل و بررسی قرار گرفته است. نتایج تحقیق در قالب الگویی ارائه شده است که اثر چابکی نیروی کار را بر چابکی سازمانی نشان میدهد. بر اساس الگوی این پژوهش از بین همه شاخص ها، شاخص آموزش و توسعه نیروی انسانی بیش از بقیه بر چابکی سازمانی اثر گذار بوده است

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی/تولیددرکلاس جهانی /چابکی نیروی کار /آموزش وتوسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476893>

