

عنوان مقاله:

تحلیل رابطه بین فرهنگ سازمانی و مهارت‌های خودمدیریتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیک‌های مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ماشاءالله ولیخانی - استادیارعضوهیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحددهقان ایران

افرویدیت شباهنگ - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحددهقان ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهشی، تحلیل تاثیر فرهنگ سازمانی بر مهارت های خود مدیریتی می باشد. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است و جامعه آماری تحقیق را کارکنان اداری دانشگاه آزاد خوراسگان اصفهان (جمعا ۳۴۰ نفر) تشکیل داده که از آن میان، ۱۸۱ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه خود مدیریتی و پرسشنامه استاندارد فرهنگ دنیسون می - باشد، روایی پرسشنامه توسط اساتید فن بررسی و ضریب پایایی آن از طریق شاخص آلفای کرونباخ به ترتیب ۸۵٪ و ۸۹٪ به دست آمد. اطلاعات جمع آوری شده به وسیله نرم افزار Spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته‌های پژوهش نشان داد که بین خود مدیریتی و مؤلفه های فرهنگ سازمانی رابطه معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

خودمدیریتی / فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/476933>

