

عنوان مقاله:

تاثیر ادراک از عدالت در ارزیابی عملکرد بر مشارکت در تقابل با فرسودگی شغلی کارکنان مطالعه موردی: کارکنان شهرداری تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

فرزانه والی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه علامه طباطبایی

حشمت خلیفه سلطانی - عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دانشگاه علامه طباطبایی تهران

خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد یکی از مهمترین مباحث مدیریت منابع انسانی است که منجر به تصمیم گیری های حیاتی برای اقدامات مختلف منابع انسانی و نتایج آن می گردد از این رو هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین ادراک از عدالت در ارزیابی عملکرد با مشارکت کارکنان می باشد این پژوهش با استفاده از روش تحقیق توصیفی - پیمایشی انجام گرفته و به منظور تبیین مدل مفهومی تحقیق از دوسطح مدیران و کارکنان سازمان شهرداری از ابزار پرسشنامه که به همین منظور تنظیم شده و استفاده گردید مطالعه حاضر در دو بخش بررسی رابطه بین ادراک عدالت و یک مفهوم تک بعدی از مشارکت و بررسی رابطه بین ادراک عدالت و یک مفهوم سه بعدی از مشارکت کارکنان صورت گرفته است برای تحلیل داده های پژوهش از مدل معادلات ساختاری از طریق نرم افزار لیزرل استفاده شد یافته های حاصل از تحقیق بیانگر آنست که ارتباط مثبت و معنی داری بین ابعاد عدالت توزیعی و اطلاعاتی با مشارکت کارکنان وجود دارد و در نهایت باتوجه به تاثیر قوی ابعاد عدالت توزیعی و عدالت اطلاعاتی بر مشارکت کارکنان میتوان آن را به عنوان نقطه مقابل فرسودگی شغلی دانست

کلمات کلیدی:

ادراک از عدالت / ارزیابی عملکرد / عدالت توزیعی / عدالت اطلاعاتی / مشارکت کارکنان / فرسودگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/477004>

