

عنوان مقاله:

استراتژی توسعه منابع انسانی و مدیریت راهبردی آن

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

بهاره کاوه سامانی - کارشناسی گروه علوم تربیتی دانشگاه فرهنگیان مرکز تربیت معلم شهیدباهنر شهرکرد ایران

حجت اله مرادی پردنجانی - مربی دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه فرهنگیان مرکز تربیت معلم شهیدباهنر شهرکرد ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تشریح و تبیین استراتژی توسعه منابع انسانی و مدیریت راهبردی آن را به عنوان هدف اساسی دنبال کرده است و در این راستا به تعاریف مختلف اهمیت و به بررسی نظرات پژوهشگران و صاحب نظران پرداخته و همچنین مدلی جهت تحقق این مهم ارائه شده است مطالعه حاضر به روش کتابخانه ای است و باهدف کاربردی و بااستناد به مدارک منابع و مقالات معتبر انجام شده به تعریف و تبیین مفاهیم نظری و عملی استراتژی توسعه منابع انسانی و مدیریت راهبردی آن پرداخته و در ادامه مراحل موانع و راهکارهایی ارائه شده است نتایج نشان میدهد که هیچ جامعه ای توسعه نیافته است مگر آنکه به توسعه منابع انسانی خود پرداخته باشد امروزه منابع انسانی قلب تپنده و عامل اصلی در کسب مزیت رقابتی پایدار و موفقیت سازمان شناخته میشود مدیریت راهبردی منابع انسانی فقط به آموزش های شغلی محدود نمیشود و به واقع مفهومی فراتر دارد و شامل همه فعالیت های موثر بر رفتار افراد در برانگیختن آنان برای طراحی و اجرای نیازهای راهبردی سازمان می باشد

کلمات کلیدی:

استراتژی / توسعه / منابع انسانی / مدیریت راهبردی / مدیریت راهبردی منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/477015>

