

عنوان مقاله:

پیش بینی رفتار نایمن کارکنان براساس سبکهای رهبری

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

هادی بحرینی - گروه مدیریت و حسابداری، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، فارس، ایران

علی رضا انوری - گروه مدیریت و حسابداری، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، فارس، ایران

فرشته مصطفوی راد - گروه مدیریت و حسابداری، واحد سپیدان، دانشگاه آزاد اسلامی، فارس، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مقوله های مهم و حائز اهمیت در سازمان ها ایمنی و سلامت کارکنان بعنوان با ارزش ترین سرمایه سازمان است که بنابه نوع سازمان مخاطرات درکمین کارکنان متفاوت می باشد سازمان ها معمولا برای ارتقای سلامت کارکنان تمهیدات در نظر می گیرند که شامل آموزشهای ایمنی فردیوکاری توجه به وسایل کارمحل کار و کاهش مخاطرات شغلی است یکی از مقوله های بسیار مهم که اغلب در سازمان ها نادیده انگاشته میشود تحلیل چرای رفتارناایمن خودکارکنان است در پژوهش حاضر به بررسی تاثیر ابعادسبک های رهبری با استفاده از پرسشنامه های استاندارد ازکارکنان در شرکت پتروشیمی آریاساسول پرداخته شده است تحلیل داده در این پژوهش با استفاده از نرم افزار SPSS انجام پذیرفته است و نتایج حاصل شده نشان میدهد که همه ابعادسبک های رهبری کارکنان بادیگاه و رفتارناایمن کارکنان رابطه معناداری دارد همچنین مطابق نتایج بدست آمده این پژوهش میتوان گفت که سبک رهبری رابطه مدار موجب کاهش رفتارناایمن و سبک رهبری مدارموجب افزایش رفتارناایمن کارکنان می گردد

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/477086>

