

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی و تعهد سازمانی مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی شهر کرمانشاه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهناز سبزی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، دانشکده علوم انسانی - ، ایران. نویسنده
عهدهدار مکاتبات

امید مهدیه - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: بررسی رابطه بین کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی و تعهد سازمانی در کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهر کرمانشاه است. روش ها: این مطالعه توصیفی تحلیلی است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهر کرمانشاه با حجم 6666 نفر بود که تعداد 363 نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار تحقیق، پرسشنامه کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی شامل 82 سوال و پرسشنامه تعهد سازمانی شامل 82 سوال بود. یافتهها: یافتهها حاکی از آن است که بین کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی و تعهد سازمانی رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد و میانگین نمرات آنها در دانشگاه علوم پزشکی شهر کرمانشاه در حد متوسط میباشد. نتیجهگیری: وضعیت کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی و تعهد سازمانی در جامعه مورد بررسی در حد متوسط قرار دارد. آموزش بیشترین و جبران خدمات کمترین تاثیر را بر تعهد سازمانی داشتند. با تاکید بر کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی میتوان تعهد سازمانی کارکنان را افزایش داد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، استراتژی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/477130>

