

عنوان مقاله:

بررسی نقش تعدیل کنندگی اعتماد سازمانی در رابطه میان سبک رهبری با عملکرد کارکنان مطالعه موردی بر روی پالایشگاه گاز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیکهای مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مریم پوراکیب - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی (تحول) دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

مسعود طاهری لاری - استادیار رشته مدیریت دولتی تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سعید خیاط مقدم - استادیار رشته مدیریت دولتی تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر انجام تجزیه و تحلیل روابط بین سبک های رهبری ، عملکرد کارکنان ، اعتماد سازمانی است. تحقیق حاضر از نظر نوع کاربردی و از نظر روش همبستگی است.. ابزار گردآوری داده ها سه پرسشنامه مربوط به سبک های رهبری و اعتماد سازمانی و عملکرد کارکنان بود. پرسشنامه ها نمره دهی شدند و داده ها با آزمون های آماری ضریب همبستگی پیرسون و... تجزیه و تحلیل شدند . به طور کلی این پژوهش نشان می دهد که بینسبک دستوری و خیرخواهانه و مشارکتی با عملکرد کارکنان رابطه ای وجود ندارد و در مورد سبک رهبری مشورتی با عملکرد کارکنان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد و این بدین معنی است که کیفیت رهبری در فراگردهای مختلف یک سازمان نظیر شیوه تصمیم گیری ، ارتباطات ، تعامل گروهی اعضاء و ایجاد محیط مطلوب و مناسب کاری ، تامین نیازهای فردی و دستیابی به اهداف سازمانی تاثیر به سزایی دارد و مهمترین عامل به شمار می آید . از دیگر یافته های تحقیق اثر تعدیل کنندگی اعتماد افقی بر روی رابطه ذکر شده است . این نشان دهنده وجود اعتماد و اطمینان و خیرخواهی در بین اعضای سازمان است در نتیجه باعث افزایش عملکرد کارکنان میشود

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری لیکرت ، اعتماد سازمانی ، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/477139>

